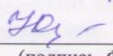


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома:


« 25 » апреля 2017 г.


Юскевич Т.Ю.
(подпись, Ф.И.О.)

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая: МБДОУ №22
«Золотая рыбка»
Бугульминского муниципального
района РТ

пр. № 13 « 04 » 2017 г.




Н.А.Хафизова
(подпись, Ф.И.О.)

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки,
переподготовки, повышения квалификации педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида № 22 «Золотая рыбка»
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

г.Бугульма

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 22 «Золотая рыбка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее Положение) составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ДОУ.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ДОУ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации ДОУ;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 3 года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 5 лет; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ДОУ;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ДОУ.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет ДОУ в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

